

GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Ambientes complexos exigem gestão de pessoas com método, dados e liderança.

IMPLANTA

APRESENTAÇÃO

A gestão de pessoas no setor público, especialmente nos Conselhos de Fiscalização Profissional, enfrenta desafios estruturais recorrentes, como ambientes organizacionais complexos, clima interno sensível, limitações legais e baixa integração entre estratégia, pessoas e resultados. Este curso capacita profissionais dos Conselhos a enfrentar esses desafios com método, dados e governança, aplicando princípios e ferramentas de Gestão Estratégica de Pessoas alinhadas às especificidades do setor público. Ao longo da formação, os participantes desenvolvem a capacidade de estruturar processos, utilizar indicadores e tecnologia, melhorar o clima organizacional e fortalecer o desempenho institucional, transformando a gestão de pessoas em um vetor efetivo de valor público e sustentabilidade organizacional

LOCAL DO TREINAMENTO

SRTVS Quadra 701 Bloco O, Ed. Multiempresarial – Brasília/DF

CARGA HORÁRIA

20 horas

PÚBLICO-ALVO

- Gestores e líderes de todas as áreas dos Conselhos de Fiscalização Profissional que atuam direta ou indiretamente na gestão de pessoas;
- Profissionais das áreas administrativa, estratégica, controle, governança e gestão de pessoas;
- Dirigentes, conselheiros e membros da alta administração envolvidos na tomada de decisão, no clima organizacional e no desempenho institucional

GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Ambientes complexos exigem gestão de pessoas com método, dados e liderança.

IMPLANTA



METODOLOGIA

- Abordagem **prática e orientada a problemas reais**, conectando conceitos estratégicos aos desafios cotidianos dos Conselhos de Fiscalização Profissional;
- Equilíbrio entre **fundamentos conceituais, exigências legais e aplicação prática**, sempre contextualizados ao setor público;
- Utilização de **ferramentas de diagnóstico, indicadores, estudos de caso e benchmarks**, com foco em tomada de decisão e melhoria do clima organizacional;
- Atividades práticas, dinâmicas orientadas e exercícios aplicáveis, permitindo que os participantes **construam soluções utilizáveis em sua própria realidade institucional**;
- Compartilhamento de **experiências concretas e casos de sucesso**, reforçando a aprendizagem colaborativa e a transferência imediata do conhecimento

EMENTA

1. Introdução: Fundamentos e Contexto da Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público

- Governança de Pessoas
 - Conceitos e Princípios.
 - Gestão de Pessoas: desafios e oportunidades no Setor Público.
 - O impacto da legislação e da regulação nos Conselhos Profissionais.
- Princípios, responsabilidades e posicionamento estratégico da área.
- A evolução da Gestão de Pessoas: do departamento de pessoal até o people analytics e o uso de IA (Inteligência Artificial).
- **Atividade Prática:** um autodiagnóstico de gestão de pessoas de sua organização.

GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Ambientes complexos exigem gestão de pessoas com método, dados e liderança.

IMPLANTA

2. Planejamento de Pessoas e atração de talentos

- Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas
 - Alinhamento da estratégia de pessoas com a missão, visão e objetivos do Conselho.
- Recrutamento e seleção: melhores práticas em concursos públicos para quadro efetivo e seleção estruturada para cargos comissionados.
- Composição de Comissionados x Concursados: desafios, limitações e oportunidades.
- **Atividade prática:** Revisão crítica do modelo de atração e seleção do Conselho.

3. Estruturação

- Estruturação de programas de onboarding no setor público:
 - Pré-onboarding, integração institucional, integração funcional e acompanhamento.
 - Cultura, ética pública, processos e sistemas.
- Gestão de Carreiras em Conselhos Profissionais:
 - Fundamentos legais
 - Estruturação de Planos de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR).
 - Progressão funcional, mobilidade interna e sustentabilidade financeira.
 - **Atividade prática:** desenho de um modelo de carreira viável, motivador e legal

4. Desenvolvimento

- Gestão do Desempenho: planejamento, acompanhamento, feedback, avaliações e desdobramentos.
- Mapeamento de Competências e Trilhas de Aprendizagem.
- Gestão do Clima e da Cultura Organizacional.
- Programas de Reconhecimento.
- Indicadores de Gestão de Pessoas, monitoramento e avaliação.
- Estratégias de implantação e Gestão da Mudança.

GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Ambientes complexos exigem gestão de pessoas com método, dados e liderança.

IMPLANTA

PROFESSORES

Bruno Goytisoló

Bruno Goytisoló é sócio-diretor da Véli Soluções em RH. Graduado em Administração pela Universidade de Brasília, MBA em Finanças pelo IBMEC e especialista em Relações Públicas pela Universidade de Sydney. Desenvolveu carreira como executivo de empresas no Brasil e no exterior, tendo atuado nas empresas Ambev, Claro, Medial Saúde e Catho e Conselho Federal de Química. Nos últimos 15 anos tem atuado em projetos de consultoria em Recursos Humanos. Atual Presidente da Associação Brasileira de Recursos Humanos do Distrito Federal (Gestão 2025-2027).



Mário Wortmann

Mestre em Gestão de Recursos Humanos pela Auckland University of Technology, graduado em Administração de Empresas pela UnB. Atuou como consultor em Gestão de Pessoas por mais de vinte anos, com atuação em nível nacional. Seu foco de trabalho é gestão de desempenho, assim como cargos, carreiras e remuneração, cultura e clima organizacional, captação, retenção e desenvolvimento de talentos e trabalho remoto, tendo realizado diversos projetos para organizações públicas (federais, estaduais e municipais), privadas e organismos internacionais. Publicou artigos sobre diversos temas em Gestão de Pessoas, em congressos nacionais (CONSAD) e internacionais (CLAD), assim como capítulos de livros. Atualmente é Chefe do Setor de Gestão de Pessoas – SEGEP do CFMV, professor convidado da FGV e da FDC, e atual Vice-Presidente Executivo da Associação Brasileira de Recursos Humanos do Distrito Federal (Gestão 2025-2027).



GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Ambientes complexos exigem gestão de pessoas com método, dados e liderança.

IMPLANTA

INVESTIMENTO

R\$ 3.800,00 (R\$ 3.400,00 com desconto para clientes Implanta). *Atenção: Na compra de 4 inscrições, a 5ª é gratuita.*

OBSERVAÇÃO

- Nossos cursos podem sofrer alterações por razões de ordem superveniente, e quaisquer mudanças serão informadas em nossos canais de comunicação.

Agradecemos a compreensão e ficamos à disposição para qualquer dúvida.